

## Vállalati bérezési politika

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXI. törvény alapján a Társaság közzéteszi az alábbi információkat, figyelemmel a személyes adatok védelméről és az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény 1. számú mellékletében lévő Közzétételi Lista III/2. pontjában, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 10. § (2) bekezdésében foglaltakra.

A munkakörökhöz tartozó besorolásokról, az ezekhez kapcsolódó bértételekről, valamint a béren kívüli juttatásokról az FCSM Zrt. hatályos Kollektív Szerződése rendelkezik minden munkavállalóra és a nem vezető jogállású, de vezető beosztású munkavállalókra egységes módon. A Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 208. §-a értelmében a Társaság vezérigazgatója, általános vezérigazgató-helyettese (összesen 2 fő) minősül vezető állású munkavállalónak, személyükre a Kollektív Szerződés hatálya nem terjed ki.

### Fővárosi Csatornázási Művek Zrt.

Beosztás	Alapbér / Tiszteletdíj (Ft/hó)	Prémium (%)	Végkielégítés	Felmondási idő
IT-elnök	483.000	-	-	-
IT-tag	322.000	-	-	-
FB-elnök	322.000	-	-	-
FB-tag	241.500	-	-	-
Vezérigazgató	2.146.200	30	9 hónap	3 hónap
Általános vezérigazgató-helyettes	1.952.500	30	9 hónap	3 hónap
Műszaki vezérigazgató-helyettes	1.852.600	30	Kollektív Szerződés szerint szolgálati idő függvényében <sup>1</sup>	Kollektív Szerződés szerint szolgálati idő függvényében <sup>2</sup>
Igazgató	165.550-tól 1.400.000-ig	30	Kollektív Szerződés szerint szolgálati idő függvényében <sup>1</sup>	Kollektív Szerződés szerint szolgálati idő függvényében <sup>2</sup>
Osztályvezető	701.500-tól 1.059.400-ig	30	Kollektív Szerződés szerint szolgálati idő függvényében <sup>1</sup>	Kollektív Szerződés szerint szolgálati idő függvényében <sup>2</sup>
Csoportvezető	346.550-től 730.800-ig	30	Kollektív Szerződés szerint szolgálati idő függvényében <sup>1</sup>	Kollektív Szerződés szerint szolgálati idő függvényében <sup>2</sup>
Munkahelyi vezető (órabéres)	1.841-től 2.938-ig	-	Kollektív Szerződés szerint szolgálati idő függvényében <sup>1</sup>	Kollektív Szerződés szerint szolgálati idő függvényében <sup>2</sup>
Munkahelyi vezető (havibéres)	445.000-től 472.650-ig	-	Kollektív Szerződés szerint szolgálati idő függvényében <sup>1</sup>	Kollektív Szerződés szerint szolgálati idő függvényében <sup>2</sup>

**Béren kívüli juttatások:**

A munkavállalók számára egységesen elérhető béren kívüli, jóléti, szociális juttatások:

- fogászati/fogorvosi ellátás,
- üdültetés a Társaság saját tulajdonú és bérelt üdülőiben.

**<sup>1</sup>Kollektív Szerződés V. Fejezet 5.8. pont c.):**

„A végkielégítés mértéke minimálisan a munkáltatónál eltöltött:

3 év esetén	1 havi távolléti díj összege
5 év esetén	2 havi távolléti díj összege
10 év esetén	3 havi távolléti díj összege
15 év esetén	4 havi távolléti díj összege
20 év esetén	5 havi távolléti díj összege
25 év esetén	6 havi távolléti díj összege”

**<sup>2</sup>Kollektív Szerződés V. Fejezet 5.5. pont:**

„Munkaviszony ideje év	Felmondási idő naptári nap
0 - 3	40
3 - 5	46
5 - 8	62
8 - 10	68
10 - 15	79
15 – 18	85
18 – 20	102
20 felett	135 ”

2020. évi átlagos statisztikai létszám						
hónap	teljes munkaidős			részmunkaidős		Zrt. összesen
	fizikai	szellemi	összesen	fizikai	szellemi	
<b>I-XII.</b>	566,87	353,83	920,70	12,45	28,62	961,77

**FCSM Mélyépítő és Karbantartó Kft.**

<b>Beosztás</b>	<b>Alapbér / Tiszteletdíj (Ft/hó)</b>	<b>Prémium (%)</b>	<b>Végkielégítés</b>	<b>Felmondási idő</b>
FB-elnök	161.000	-		
FB-tagok	107.333	-		
Ügyvezető	991.550	30		
Szakági vezetők	63.000-tól 982.200-ig	0-30	Kollektív Szerződés szerint szolgálati idő függvényében	Kollektív Szerződés szerint szolgálati idő függvényében
Munkahelyi vezető (órabéres)	2.435-től 3.271-ig		Kollektív Szerződés szerint szolgálati idő függvényében	Kollektív Szerződés szerint szolgálati idő függvényében

Béren kívüli juttatás: SZÉP kártya